

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	座間市立児童発達支援センター サニーキッズ (保育所等訪問)		
○保護者評価実施期間	2025年 1月 21日		2025年 2月 7日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 3
○従業者評価実施期間	2025年 2月 7日		2025年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数) 2
○訪問先施設評価実施期間	2025年 1月 21日		2025年 2月 14日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 2
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 13日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	訪問先の方針や現状を捉え、実践可能な支援方法や環境調整の提案を行っています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>主たる訪問支援員が継続的に観察に伺い、その時々に必要な職種が同行できるよう調整を図っています。(臨床心理士・児童発達支援管理責任者・相談員など)</li> <li>担任、補助職員など支援にあたる先生と直接コミュニケーションをとり、集団で実践可能な支援について話し合ったうえで個別支援計画の作成を行っています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>園行事などのスケジュールを共有させていただき、適当な時期やタイミングでの訪問を行えるよう工夫していきます。</li> <li>訪問先からの発信がしやすいよう、環境作りを模索していきます。</li> </ul>
2	保護者と訪問先の架け橋になれるよう、双方の思いや意図を伝え相互理解につなげられるよう努めています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>事前に保護者から訪問先での日常の様子を聞き取り、訪問観察時に確認した「意図や方針」「支援方法や児の様子」について丁寧に伝えるよう努めています。</li> <li>保護者の思いなどを聞き取り、訪問先へ伝えるなかで実践可能な支援等について一緒に考えていくようにしています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訪問先、保護者、必要に応じてその他関係者を交えた、個別支援検討会議やカンファレンスの機会を設けられるよう取り組みます。</li> <li>上記において、関係者の負担を考慮した実施方法について検討していきます。</li> </ul>
3	訪問支援を通じて、保護者がお子さんの状況について理解を深め、必要な環境等について考える・支援者と過ごしについて相談していけるよう支援を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>集団の場における過ごしについて、児の発達段階や特性等を踏まえ「目指す姿」を共有していきます。</li> <li>併行して利用する療育などの福祉サービスとの役割の違いを確認し、訪問先に求めたい支援や環境について整理をするようにしています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>お子さんの状況を多面的な視点でアセスメントし、保護者に分かりやすい情報提供や提案ができるよう努めていきます。</li> <li>訪問先と保護者の関係構築、コミュニケーションを後方支援できるよう工夫していきます。</li> </ul>

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	学齢期以降の支援については実績が少ない状況です。	これまで未就学児を主たる対象として事業展開をしており、学齢期以降のお子さんの支援や教育機関との連携について実績が少ないことが課題となっています。	小学校就学のタイミングで引継ぎや、就学後のアフターフォローなどの機会を設け、教育機関との関係構築に努めていきます。教育機関での取り組みについて知見を深め、方針や意図を踏まえた「実践可能な支援」などが提案できるよう努めていきます。
2	訪問頻度を原則1回/月と定めており、それ以上の頻度で訪問を求められた際に対応が難しいことが想定されます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>児童発達との併行利用など、登園日数に制約があり日程の確保が難しいことが要因として考えられます。</li> <li>必要に応じて電話等での情報共有を行っているため、高い頻度での訪問観察の必要性が生じていない状況です。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日程調整等が柔軟に行えるよう人員配置の工夫をしています。</li> </ul>
3			